

JORNADA EN ITAINNOVA

# I+D+I > MUJERES CIENTÍFICAS Y TECNÓLOGAS

El próximo lunes, tendrá lugar en Itainnova la jornada 'Mujeres en I+D+i'. En una interesante mesa redonda, las participantes, casos de éxito en este ámbito, hablarán sobre su día a día como mujeres emprendedoras, directivas o investigadoras y analizarán por qué es preciso que haya más mujeres en la ciencia y, sobre todo, la técnica. Además, se darán a conocer las asociaciones AMIT y Mucit

**OCULTAS** La primera científica española que dejó legado escrito fue María Andrea Casamayor y de la Coma, zaragozana del siglo XVIII. ¿Lo sabían? Generalmente, «estas mujeres están ocultas, no se las conoce. Ocurre lo mismo con grandes inventos que se deben a contribuciones de mujeres y no se sabe», señala Sandra Baldassarri, fundadora de la Asociación de Mujeres Científicas y Técnicas (Mucit) y profesora de Lenguajes y Sistemas Informáticos en la Universidad de Zaragoza (UZ). «Hay y ha habido siempre mujeres en ciencia y tecnología, han contribuido con grandes avances y debemos reconocer su labor y también darla a conocer», añade.

Este es uno de los objetivos de la Asociación de Mujeres Investi-

**EL PRÓXIMO LUNES, TENDRÁ LUGAR EN ITAINNOVA LA JORNADA 'MUJERES EN I+D+i', DONDE SE DARÁ A CONOCER LA ASOCIACIÓN AMIT**

gadoras y Tecnólogas (AMIT), de ámbito estatal, con más de 500 asociados, a la que se adscribe Mucit, de carácter autonómico, que cuenta con 30 socias. Ambas asociaciones se darán a conocer el próximo lunes 27 de octubre en la jornada 'Mujeres en I+D+i', que se celebrará en Itainnova.

**FALTAN VOCACIONES** Los datos más recientes nos hablan de que «no se alcanza el 30% de mujeres casi nunca entre el alumnado de ingeniería y el 30% es el límite para dejar de considerar sociológicamente a un colectivo como minoría», destaca María Villarroya, presidenta de Mucit y profesora de Arquitectura de Computadores en la UZ. En el caso concreto de la Universidad de Zaragoza, el porcentaje de mujeres «lleva 15 años oscilando entre el 25 y 28%; en los últimos años, lejos de aumentar, la presencia de mujeres disminuye». Todo ello se recoge en el libro 'El mundo necesita ingenieras, ¿quieres ser una?', que se



Aunque hay mujeres trabajando en áreas técnicas, los estereotipos siguen pesando. ITAINNOVA

## PUESTOS DE TRABAJO, TEMPERATURAS DE LA OFICINA, VIDEOJUEGOS Y APLICACIONES A LA MEDIDA DE ELLOS

Las diferencias de género están, invisibles, donde menos lo esperamos. Por ejemplo, «el género afecta, y mucho, al diseño y uso de las cosas», indica Isabelle Hupont, de la División de Tecnologías Multimedia de Itainnova. «Desde la ergonomía del puesto de trabajo hasta el diseño de aplicaciones informáticas, pasando por las preferencias de uso de unos u otros videojuegos o del acceso a internet para realizar distintas tareas..., las diferencias entre hombres y mujeres son notables, tanto por sexo como por género, y han de tenerse en cuenta», considera.

Las diferencias entre hombres y mujeres en la ergonomía del puesto de trabajo se explican sencillamente por la diferente complejidad de nuestro cuerpo. «Y en algo tan simple como el diseño de una silla de trabajo debería tenerse presente, algo que en general no sucede», señala Hupont. Otro ejemplo típico, y percibido por muchos de nosotros en el día a día, tiene que ver con el aire acondicionado o la calefacción: en general, nosotras no toleramos el frío igual que ellos.

Respecto a la usabilidad y la experiencia de usuario, a la hora de interactuar con ordenadores o de navegar por internet, también hay diferencias. «Nuestros patrones de comportamiento en la interacción pueden ser muy diferentes», indica Hupont. «En la División de Tecnologías Multimedia de Itainnova trabajamos mucho con temas de 'eye tracking', es decir, seguimiento ocular o análisis de la ruta que ha seguido la mirada del usuario al interactuar con una aplicación o una página web. Sorprenden las diferencias que encontramos entre las rutas sacádicas de hombres y mujeres: el orden en el que exploramos visualmente una página web puede cam-



biar de manera drástica en según qué ocasiones o haciendo según qué tareas», explica. Todo esto se aplica a fondo en el mundo del máquetin, «pero habría que explotarlo también con otros objetivos -opina-, como simplemente para mejorar las aplicaciones y la experiencia de usuario». Más ejemplos. En seguridad de vehículos, Hupont recuerda que, «hasta hace no muchos años, los maniqués de las pruebas de choque se basaban en la complejidad masculina, cuando el número de víctimas mortales en estos accidentes era muchísimo mayor en mujeres y niños, hasta que empezaron a usarse maniqués de diferente complejidad, peso, etc.». En el ámbito de los videojuegos, se mantiene la creencia de que el consumidor típico es un hombre joven. «Aunque recientes estudios demuestran que no hay tanta diferencia en el consumo de videojuegos por parte de hombres y mujeres -señala-, se siguen diseñando con estereotipos muy marcados, pensando en el consumidor masculino».

presentará también en el transcurso de la jornada.

Villarroya y Baldassarri coinciden en señalar que «en teoría se dice que a las chicas no les gustan las carreras técnicas, que no tienen vocación..., pero esa afirmación tiene detrás estereotipos culturales y sociales muy arraigados». Y ponen dos ejemplos: «De hecho, se suele 'animar' mucho más a los chicos a seguir este tipo de estudios que a las chicas, tal y como se desprende de numerosos estudios. Tampoco se trata igual a hombres y mujeres después de terminar la carrera, en el mundo laboral».

Isabelle Hupont, de la División

de Tecnologías Multimedia de Instituto Tecnológico de Aragón, aporta algunos datos representativos de esta entidad que ayudan a comprender la situación: «Actualmente la gerente de Itainnova, Teresa Sánchez, es mujer. Sin embargo, el instituto nunca ha tenido en su historia una directora».

Por otro lado, a la hora de realizar un proceso de selección «se elige al mejor candidato por méritos, es decir, se contrata a la persona más preparada para el puesto, sea hombre o mujer», indica. Pero la realidad es que, de los currículums que llegan a Recursos Humanos para las ofertas de tra-

bajo técnicas, «aproximadamente el 80% son de hombres».

En cuanto a sus estadísticas generales, aproximadamente un 40% de la plantilla de Itainnova son mujeres. Pero el panorama cambia al mirar únicamente los datos de las divisiones técnicas: un 28% de mujeres en total y cifras especialmente bajas en las divisiones de Sistemas Industriales y Multimedia, donde la presencia de mujeres es inferior al 15%. «Resulta curioso, por ejemplo, el caso de Tecnologías Multimedia, donde la única mujer es a su vez la única doctora de la división», destaca.

Datos como estos se analizarán

## JORNADA MUJERES EN I+D+i

■ **CUÁNDO Y DÓNDE** Lunes 27 de octubre a las 18.00 en Itainnova.

■ **'INGENIERAS Y TECNÓLOGAS EN ARAGÓN, AÚN POCAS'** María Villarroya Gaudó, presidenta de Mucit y profesora de la UZ, presenta las asociaciones AMIT/Mucit, así como el libro 'El mundo necesita ingenieras, ¿quieres ser una?'. Abordará el tema de usabilidad y género y la importancia del género a nivel europeo.

■ **'MÁS MUJERES EN I+D+i TECNOLÓGICO'** Mesa redonda moderada por Sandra Baldassarri, fundadora de Mucit y profesora de la UZ; con representantes de casos de éxito de mujeres en el mundo de la I+D+i que hablarán sobre su día a día como mujeres emprendedoras, directivas o investigadoras, así como de las razones por las que se necesitan más mujeres en este campo: Teresa Sánchez de Olavarrieta, gerente de Itainnova; Pilar Molina, CEO de Epic Power; y Carmen Mayoral, del Instituto de Carboquímica del CSIC.

en una jornada que se dirige especialmente a investigadoras y tecnólogas de todo Aragón. Sus organizadoras, Villarroya, Baldassarri y Hupont, aseguran que el principal objetivo es dar a conocer la asociación AMIT-Mucit y conseguir más socios, haciendo ver que «si no actuamos y estimulamos a otras a participar, algunas generaciones más de mujeres investigadoras y tecnólogas verán sus carreras ralentizadas, serán injustamente tratadas o, simplemente, valiosas mujeres se perderán del todo para la ciencia».

MARÍA PILAR PERLA MATEO